

Privacyverklaring

Deze privacyverklaring heeft betrekking op Holistisch Arbeidsrecht. Holistisch Arbeidsrecht verwerkt persoonsgegevens van mensen die zich hebben ingeschreven op de nieuwsbrief en mensen die haar website bezoeken of contact met haar hebben. Rachel gaat namens Holistisch Arbeidsrecht zorgvuldig om met deze gegevens. In deze verklaring lees je hoe zij omgaat met jouw gegevens, privacy en welke rechten je hebt.

Welke persoonsgegevens verwerkt Holistisch Arbeidsrecht?

Holistisch Arbeidsrecht verwerkt verschillende categorieën van persoonsgegevens.

Naw-gegevens

Bij de inschrijving voor de nieuwsbrief van Holistisch Arbeidsrecht en de aanvraag voor diensten verstrek je haar gegevens. Deze gegevens legt zij vast. Deze gegevens zijn bijvoorbeeld jouw naam, adres, e-mailadres en telefoonnummer.

Bijzondere persoonsgegevens

Bijzondere persoonsgegevens zijn gegevens die zo privacygevoelig zijn dat het grote impact op iemand kan hebben als deze gegevens worden verwerkt. Denk hierbij aan gegevens die te maken hebben met gezondheid, geloofsovertuiging en strafrechtelijke gegevens.

Mocht iemand een natuursessie willen boeken en in een mailwisseling met Holistisch Arbeidsrecht iets aangeven over zijn of haar gezondheid, dan zal zij deze gegevens verwerken. Holistisch Arbeidsrecht gaat met deze gegevens extra voorzichtig om en zal deze aan niemand zonder jouw expliciete toestemming verstrekken.

Hoe verkrijgt Holistisch Arbeidsrecht jouw gegevens?

Holistisch Arbeidsrecht kan jouw persoonlijke gegevens op verschillende manieren verkrijgen. In de meeste gevallen ontvangt Holistisch Arbeidsrecht gegevens direct van jou, omdat je die zelf aan haar verstrekt. Dit is nodig als je gebruikt wilt maken van de nieuwsbrief en diensten van Holistisch Arbeidsrecht.

Waarvoor gebruikt Holistisch Arbeidsrecht persoonsgegevens?

Holistisch Arbeidsrecht verwerkt voor verschillende doeleinden persoonsgegevens.

Uitvoering van diensten

Holistisch Arbeidsrecht kan haar diensten alleen goed uitvoeren als zij daarbij persoonsgegevens kan opvragen en vastleggen. Dat is nodig om gerichte informatie te kunnen geven over de diensten die op de website van Holistisch Arbeidsrecht worden vermeld en om deze diensten te kunnen verlenen.

Contactgegevens

De contactgegevens die je aan Holistisch Arbeidsrecht verstrekt, gebruikt zij om contact met je op te nemen (bijvoorbeeld om een vraag te beantwoorden). Zij verwerkt deze persoonsgegevens om haar werkzaamheden uit te kunnen oefenen.

Nieuwsbrief

Holistisch Arbeidsrecht gebruikt jouw e-mailadres ook om af en toe een update te sturen over nieuw geplaatste artikelen en andere ontwikkelingen. Indien je je niet hebt ingeschreven voor de nieuwsbrief, maar op andere wijze met haar in contact bent gekomen (zoals door het invullen van het contactformulier of het sturen van een e-mail met een vraag), zal zij dit alleen doen als je daarvoor toestemming hebt verleend. Uiteraard is het mogelijk om je voor deze nieuwsbrief af te melden. Dat kan door een mail te sturen naar info@holistischarbeidsrecht.nl.

Hoe lang bewaart Holistisch Arbeidsrecht jouw persoonsgegevens?

Holistisch Arbeidsrecht bewaart jouw persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor deze gegevens zijn verkregen en verder worden verwerkt, tenzij de wet haar verplicht gegevens langer te bewaren. De bewaartermijn die Holistisch Arbeidsrecht hanteert kan per doel verschillen en is ook afhankelijk van de aard van de gegevens. In het geval van diensten, bewaart Holistisch Arbeidsrecht jouw Naw-gegevens gedurende zeven jaar (conform de bewaarplicht van de belastingdienst). Na afloop van de bewaartermijn worden jouw persoonsgegevens verwijderd. Overige contactgegevens bewaart Holistisch Arbeidsrecht gedurende twee jaar na het laatste contact, tenzij je eerder een verzoek indient om deze te verwijderen. Hoe je dat doet lees je onder het kopje 'Welke rechten heb je?'

Met wie deelt Holistisch Arbeidsrecht jouw persoonsgegevens?

In principe met niemand, tenzij je daar expliciete toestemming voor verleent. Een uitzonderingsgeval geldt als de wet- en regelgeving dat vereist. Denk bijvoorbeeld aan de politie in het kader van een opsporingsonderzoek. Zo'n geval komt uiteraard zelden voor.

Hoe zorgt Holistisch Arbeidsrecht voor zorgvuldige omgang van persoonsgegevens?

Holistisch Arbeidsrecht legt alleen de noodzakelijke persoonsgegevens vast. Verder heeft Holistisch Arbeidsrecht passende technische veiligheidsmaatregelen getroffen om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, misbruik en ongeoorloofde toegang door derden.

Welke rechten heb je?

Je hebt de volgende rechten:

- het recht op inzage van jouw persoonsgegevens;
- het recht op rectificatie van jouw persoonsgegevens indien deze niet juist of onvolledig zijn;
- het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking en/of (in bepaalde gevallen) het recht op beperking van de verwerking van jouw persoonsgegevens;
- het recht op verwijdering van persoonsgegevens (in bepaalde gevallen);
- het recht om jouw gegevens over te dragen.

Je kunt jouw rechten uitoefenen door contact met Holistisch Arbeidsrecht op te nemen via info@holistischarbeidsrecht.nl.